Verhaltenskodex der Steinzeit Natursteine GmbH

Die Steinzeit Natursteine GmbH (Steinzeit) verpflichtet sich, in all ihren Aktivitäten und Entscheidungen höchste ethische Standards, Umweltverantwortung und soziale Integrität zu wahren. Dieser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Partner.

Er orientiert sich am Global Compact der Vereinten Nationen, den Konventionen der ILO (International Labour Organisation), Regularien der ISSA (International Social and Security Agency) sowie weiteren international anerkannten Abkommen.
Wo angebracht und sinnvoll, orientiert sich der Verhaltenskodex an branchen- bzw. warengruppenspezifischen Regularien, wie sie teils von Berufsgenossenschaften u.a. Organisationen aufgesetzt worden sind.

Grundsätzlich werden von Steinzeit die geltenden Gesetze und Verordnungen eingehalten. Vertragspartner der Steinzeit werden darüber informiert, dass Zuwiderhandlungen zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

I. Menschenrechte

- Steinzeit bekennt sich uneingeschränkt zu den internationalen Menschenrechten und verpflichtet sich zur Unterstützung und Respektierung der Menschenrechte im eigenen Einflussbereich.
- Steinzeit verpflichtet sich zur Sicherstellung, dass das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt ist. Jegliche Form von Menschenrechtsverletzungen im eigenen Unternehmen ist verboten.
- Durch ihre Einkaufsbedingungen verpflichten sich Lieferanten und Auftragsnehmer zur Erfüllung der Menschenrechtsstandards.

II. Arbeitsnormen

- **Abschaffung von Zwangsarbeit:** Steinzeit verpflichtet sich, ihren Einfluss zur Abschaffung jeder Art von Zwangs- und Pflichtarbeit sowie menschenunwürdiger Gefangenenarbeit zu leisten. Steinzeit verpflichtet sich, keine Ware oder Dienstleistungen von Lieferanten und Auftragnehmern einzukaufen, die selbst Personen zu Zwangs- oder Pflichtarbeiten verpflichten bzw. Personen beschäftigen, die von Dritten zu diesen Formen der Arbeit verpflichtet wurden. Gleiches gilt für menschenunwürdige Gefangenenarbeit.

- **Abschaffung der Kinderarbeit:** Steinzeit verpflichtet sich, keine Ware oder Dienstleitungen von Lieferanten und Auftragnehmern einzukaufen, die Kinder beschäftigen. Ferner verpflichtet sich Steinzeit zur aktiven Bekämpfung der Kinderarbeit.

- **Nichtdiskriminierung und Diversität:** Steinzeit verpflichtet sich in ihrem Einflussbereich dafür Sorge zu tragen, dass keine Personen bei Anstellung und Beschäftigung diskriminiert werden. Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen Merkmalen soll gewährleistet sein. Dies gilt für Einstellung, Entlohnung, Beförderung, Beendigung eines Arbeitsverhältnisses, Eintritt in den Ruhestand sowie Zugang zu Fortbildungen.

- **Sicherheit von Mitarbeitern:** Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben oberste Priorität. Steinzeit hält sich strikt an alle Sicherheitsvorschriften und fördert eine Kultur der Achtsamkeit.

- **Recht zu Kollektivverhandlungen:** Steinzeit erkennt die Wahrung der Versammlungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen an. Dies bezieht sich sowohl auf das eigene Unternehmen als auch auf Lieferanten und Auftragnehmer.

III. Umweltschutz

- Steinzeit verpflichtet sich zur Schonung natürlicher Ressourcen, zur Reduzierung des Energieverbrauchs und zur Minimierung unserer Umweltauswirkungen.
- Steinzeit ist sich ihrer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst. Sie ergreift im eigenen Unternehmen Schritte zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt und macht diese bei Lieferanten und Auftragsnehmern geltend.

IV. Integrität & Korruptionsbekämpfung

- Steinzeit erwartet von ihren Mitarbeitern, Partnern und Lieferanten, dass sie sich ehrlich und mit Integrität verhalten.
- Steinzeit verpflichtet sich, Korruption in jedweder Form einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit im eigenen Unternehmen sowie bei Lieferanten und Auftragsnehmern zu begegnen.

V. Transparenz und Compliance

- Steinzeit verpflichtet sich zur Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften.
- Transparente Kommunikation mit Stakeholdern ist Steinzeit wichtig, weshalb zukünftig regelmäßig über Fortschritte in Bezug auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung berichtet wird.

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes ist essenziell für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens und spiegelt unsere Verpflichtung wider, als verantwortungsbewusster Akteur in der Natursteinbranche zu agieren.